

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ①採用の女性割合 (単位：人、%)

各年度採用者	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度
男 性	3	0	1
女 性	1	2	2
合 計 (女性割合)	4 (25.0)	2 (100.0)	3 (66.6)

### ②採用試験の女性割合 (単位：人、%)

各年度受験者数	平成 27 年度	平成 28 年度
男 性	6	11
女 性	4	11
合 計 (女性割合)	10 (40.0)	22 (50.0)

### ③職員の女性割合と継続勤務年数 (単位：人、年)

各年度受験者数	職員数	平均勤務年数
男 性	56	19.09
女 性	39	20.13

### ④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男 性	女 性
採用なし	採用なし

### ⑤男女別の育児休業取得率

平成 28 年中の取得率 男性 0.0% (対象者 11 名)  
女性 100.0% (対象者 1 名)

### ⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成 28 年中の配偶者出産休暇取得率 0.0%  
" 育児参加のための休暇取得率 0.0%

## ⑦職員 1 人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

(単位：時間)

28 年	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
男性	6.9	9.0	4.6	4.1	3.9	8.9	6.8	4.3	3.8	46.6	26.7	15.8
女性	1.8	2.8	3.1	4.9	3.1	5.3	4.5	1.3	2.7	27.9	5.3	2.8
合計	4.6	6.3	3.9	4.5	3.5	7.3	5.8	3.0	3.3	38.3	17.1	4.6

## ⑧年次休暇の職員 1 人当たりの平均取得日数

(単位：日、%)

	休暇日数	取得日数	取得率
平成 28 年	36.6	8.9	24.2

## ⑨管理的地位にある職員に占める女性割合

(単位：日、%)

	管理職数	女性管理職数	女性割合
全 体	19	4	21.0

## ⑩各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

	全体職員数	女性職員数	女性割合
課長補佐相当職	15	10	66.7
係長相当職	42	20	47.6

## ⑪中途採用の男女別の実績

男 性	女 性
採用なし	採用なし