

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①採用の女性割合

(単位：人、%)

各年度採用者	平成27年度	平成28年度	平成29年度
男性	0	1	2
女性	2	2	1
合計	2	3	3
(女性割合)	(100.0)	(66.6)	(33.3)

②採用試験の女性割合

(単位：人、%)

各年度受験者数	平成27年度	平成28年度	平成29年度
男性	6	11	21
女性	4	11	22
合計	10	22	43
(女性割合)	(40.0)	(50.0)	(51.2)

③職員の女性割合と継続勤務年数

(単位：人、年)

	職員数	平均勤務年数
男性	56	19.47
女性	37	20.35

④約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100%	採用なし

⑤男女別の育児休業取得率

平成29年中の取得率 男性 0.0% (対象者 5名)

女性 100.0% (対象者 1名)

⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成29年中の配偶者出産休暇取得率 0.0%

" 育児参加のための休暇取得率 0.0%

⑦職員 1人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

(単位 : 時間)

29 年	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
男性	17.6	14.4	8.9	4.8	3.5	7.3	4.8	2.5	9.3	35.7	5.4	5.5
女性	3.4	1.4	5.3	3.1	3.1	4.9	3.1	2.2	5.1	16.5	2.6	3.7
合計	11.5	8.8	7.4	4.1	3.3	6.3	4.1	2.4	7.5	27.4	4.2	4.7

⑧年次休暇の職員 1人当たりの平均取得日数

(単位 : 日、 %)

	休暇日数	取得日数	取 得 率
平成 29 年	38.4	10.0	26.0

⑨管理的地位にある職員に占める女性割合

(単位 : 日、 %)

	管理職数	女性管理職数	女性割合
全 体	17	4	23.5

⑩各役職段階に占める女性職員の割合

(単位 : 人、 %)

	全体職員数	女性職員数	女性割合
課長補佐相当職	11	6	54.5
係 長 相 当 職	40	17	42.5

⑪中途採用の男女別の実績

男 性	女 性
採用なし	採用なし