

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ①採用の女性割合 (単位：人、%)

各年度採用者	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
男 性	1	2	1
女 性	2	1	2
合 計 (女性割合)	3 (66.6)	3 (33.3)	3 (66.6)

### ②採用試験の女性割合 (単位：人、%)

各年度受験者数	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
男 性	1 1	2 1	1 1
女 性	1 1	2 2	6
合 計 (女性割合)	2 2 (50.0)	4 3 (51.2)	1 7 (35.3)

### ③職員の女性割合と継続勤務年数 (単位：人、年)

	職員数	平均勤務年数
男 性	5 4	19.09
女 性	3 7	19.95

### ④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男 性	女 性
83.3%	100.0%

### ⑤男女別の育児休業取得率

平成 30 年中の取得率 男性 0.0% (対象者 5 名)  
女性 100.0% (対象者 1 名)

### ⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成 30 年中の配偶者出産休暇取得率 0.0%  
" 育児参加のための休暇取得率 0.0%

## ⑦職員 1 人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

(単位：時間)

30 年	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
男性	10.1	7.5	5.6	12.8	6.7	8.9	16.3	5.0	6.1	3.9	6.0	9.1
女性	0.7	1.5	4.4	2.0	3.5	3.8	8.2	1.8	2.6	2.4	1.6	2.4
合計	6.1	4.9	5.1	8.2	5.3	6.7	12.8	3.6	4.6	3.2	4.1	6.2

## ⑧年次休暇の職員 1 人当たりの平均取得日数

(単位：日、%)

	休暇日数	取得日数	取得率
平成 30 年	19.8	9.7	48.9

## ⑨管理的地位にある職員に占める女性割合

(単位：人、%)

	管理職数	女性管理職数	女性割合
全体	13	4	30.8

## ⑩各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

	全体職員数	女性職員数	女性割合
課長補佐相当職	16	6	37.5
係長相当職	34	16	47.1

## ⑪中途採用の男女別の実績

男性	女性
採用なし	採用なし