

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 21 条に基づき、次のとおり情報を公表します。  
(令和 3 年 6 月公表)

### ①採用の女性割合 (単位：人、%)

各年度採用者	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
男 性	1	1	0
女 性	2	1	0
合 計 (女性割合)	3 (66.6)	2 (50.0)	0 (-)

### ②採用試験の女性割合 (単位：人、%)

各年度受験者数	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
男 性	11	8	9
女 性	6	5	6
合 計 (女性割合)	17 (35.3)	13 (38.5)	15 (40.0)

### ③職員の女性割合と継続勤務年数 (単位：人、%、年)

	職員数	平均勤務年数
男 性	54	20.56
女 性	38	20.76
合計 (女性割合)	92 (41.3)	

※令和 3 年 3 月末時点

### ④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男 性	女 性
66.6%	100.0%

### ⑤男女別の育児休業取得率

令和 2 年中の取得率 男性 0 % (対象者 6 名)  
女性 100.0% (対象者 1 名)

### ⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

令和 2 年中の配偶者出産休暇取得率 100.0%  
" 育児参加のための休暇取得率 11.1%

⑦職員 1 人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

(単位：時間)

令和 2年	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
男性	5.0	8.9	3.7	7.5	7.4	5.4	3.1	2.0	4.3	4.7	3.4	8.0
女性	1.2	2.3	1.5	1.6	8.1	2.1	1.8	0.4	2.0	1.2	1.6	1.3
合計	3.4	6.1	2.7	4.9	7.7	4.0	2.5	1.3	3.3	3.2	2.6	5.1

※管理職員を除く

⑧年次休暇の職員 1 人当たりの平均取得日数

(単位：日、%)

	休暇日数	取得日数	取得率
令和2年	20.1	8.6	43.0

⑨管理的地位にある職員に占める女性割合

(単位：人、%)

	管理職数	女性管理職数	女性割合
全体	14	3	21.4

※令和3年1月1日時点

⑩各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

	全体職員数	女性職員数	女性割合
課長補佐相当職	17	6	35.3
係長相当職	32	16	50.0

※令和3年1月1日時点

⑪中途採用の男女別の実績

男性	女性
採用なし	採用なし

※令和2年中実績