

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。
(令和6年1月公表)

①採用の女性割合 (単位：人、%)

各年度採用者	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	0	2	3
女性	0	1	1
合計 (女性割合)	0 (-)	3 (33.3)	4 (25.0)

②採用試験の女性割合 (単位：人、%)

各年度受験者数	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	9	23	11
女性	6	8	5
合計 (女性割合)	15 (40.0)	31 (25.8)	16 (31.3)

③職員の女性割合と継続勤務年数 (単位：人、%、年)

	職員数	平均勤務年数
男性	55	19.49
女性	37	21.41
合計(女性割合)	92 (40.2)	

※令和5年3月末時点

④約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100%	100%

⑤男女別の育児休業取得率

令和4年中の取得率 男性 100% (対象者1名)
女性 対象者なし

⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

令和4年度中の配偶者出産休暇取得率 100%
" 育児参加のための休暇取得率 0%

⑦職員 1 人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	8.0	4.5	12.6	26.3	4.6	7.5	4.8	5.7	6.8	14.4	6.3	17.1
女性	2.5	4.0	5.5	10.8	4.0	5.1	3.6	6.5	3.9	2.1	4.1	5.4
合計	5.7	4.3	9.7	19.9	4.3	6.5	4.3	6.0	5.6	9.3	5.4	12.2

※令和 4 年度実績 管理職員を除く

⑧年次休暇の職員 1 人当たりの平均取得日数

(単位：日、%)

	休暇日数	取得日数	取得率
令和 4 年	19.8	9.5	47.8

⑨管理的地位にある職員に占める女性割合

(単位：人、%)

	管理職数	女性管理職数	女性割合
全体	17	6	35.3

※令和 5 年 1 月 1 日時点

⑩各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

	全体職員数	女性職員数	女性割合
課長補佐相当職	15	4	26.7
係長相当職	31	17	54.8

※令和 5 年 1 月 1 日時点

⑪中途採用の男女別の実績

男性	女性
採用なし	採用なし

※令和 4 年中実績