

議案第20号

三朝町職員の育児休業等に関する条例の一部改正について

次のとおり三朝町職員の育児休業等に関する条例の一部を改正することについて、地方自治法（昭和22年法律第67号）第96条第1項の規定により、本議会の議決を求める。

平成23年3月8日

三朝町長 吉田秀光

三朝町職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例

三朝町職員の育児休業等に関する条例（平成4年三朝町条例第9号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中条、項及び号の表示に下線が引かれた条、項及び号（以下「移動条項等」という。）に対応する同表の改正後の欄中条、項及び号（以下「移動後条項等」という。）が存在する場合には、当該移動条項等を当該移動後条項等とし、移動後条項等に対応する移動条項等が存在しない場合には、当該移動後条項等（以下「追加条項等」という。）を加える。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（条の表示を除く。以下「改正部分」という。）に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分（条の表示及び追加条項等を除く。以下「改正後部分」という。）が存在する場合には、当該改正部分を当該改正後部分に改め、改正後部分に対応する改正部分が存在しない場合には、当該改正後部分を加える。

改正後	改正前
(育児休業をすることができない職員) 第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。 (1)及び(2) 略 <u>(3) 育児休業法第2条第2項又は第3条第1項の規定による請求をした時点において次の各号のいずれにも該当する非常勤職員以外の非常勤職員</u> <u>ア 職員（1週間の勤務日の日数が3日以上である職員又は週以外の期間によっ</u>	(育児休業をすることができない職員) 第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。 (1)及び(2) 略

て勤務日が定められている職員で1年間の勤務日の日数が121日以上である職員に限る。第17条第2号において同じ。)

として引き続き在職した期間が1年以上である非常勤職員

イ 当該請求に係る子の1歳6か月に達する日(以下「子の1歳半到達日」という。)を超えて非常勤職員として引き続き在職することが見込まれる非常勤職員(子の1歳半到達日から6か月を経過する日までの間に任期が満了し、かつ、任期が更新されないこと又は非常勤職員として引き続き採用されないことが明らかである非常勤職員を除く。)

2 前項第3号の規定にかかわらず、任期の末日を育児休業の期日の末日とする育児休業をしている非常勤職員で、任期が更新され、又は任期が満了した後に非常勤職員として引き続き採用されたことに伴い、任期の末日の翌日又は引き続き採用された日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとするものは、育児休業法第2条第1項の条例で定める職員としない。

(育児休業法第2条第1項の条例で定める日)

第2条の2 育児休業法第2条第1項の条例で定める日は、子の1歳半到達日とする。

(育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間)

第2条の3 略

(育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情)

第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。

(1)～(5) 略

(6) 任期の末日を育児休業の期間の末日

(育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間)

第2条の2 略

(育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情)

第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。

(1)～(5) 略

<p><u>とする育児休業をしている非常勤職員が、任期が更新され、又は任期が満了した後に非常勤職員として引き続き採用されたことに伴い、任期の末日の翌日又は引き続き採用された日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする。</u></p>	
<p>(育児休業をした職員の職務復帰後における号給の調整) 第8条 略</p>	<p>(育児休業をした職員の職務復帰後における号給の調整) 第8条 略</p>
<p><u>(育児休業をする非常勤職員の給与に係る特例)</u> 第8条の2 <u>非常勤職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）については、第7条の規定は、適用しない。</u></p>	
<p><u>2 非常勤職員については、前条の規定は、適用しない。</u></p>	
<p>(部分休業をすることができない職員) 第17条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、<u>次に掲げる職員とする。</u></p>	<p>(部分休業をすることができない職員) 第17条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、<u>育児短時間勤務又は育児休業法第17条の規定による短時間勤務をしている職員とする。</u></p>
<p>(1) <u>育児休業法第17条の規定による短時間勤務をしている職員</u> (2) <u>育児休業法第19条第1項の規定による請求をした時点において次の各号のいずれにも該当する非常勤職員以外の非常勤職員</u> ア <u>職員として引き続き在職した期間が1年以上である非常勤職員</u> イ <u>1日の勤務時間数を考慮して別に定める非常勤職員</u></p>	
<p>(部分休業の承認) 第18条 略 2 特別休暇のうち別に定めるものを承認さ</p>	<p>(部分休業の承認) 第18条 略 2 特別休暇のうち別に定めるものを承認さ</p>

<p>れている職員（非常勤職員を除く。）に対する部分休業の承認については、1日につき2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。</p> <p><u>3 非常勤職員に対する部分休業の承認については、1日の勤務時間から5時間45分を減じた時間（前項に規定する特別休暇に相当する休暇を承認されている非常勤職員にあっては、1日の勤務時間から当該休暇の時間に5時間45分を加えた時間を減じた時間）の範囲内で行うものとする。</u></p> <p>（部分休業をしている職員の給与の取扱い）</p> <p>第19条 職員（非常勤職員を除く。）が部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、三朝町職員の給与に関する条例第12条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、同条例第16条第1項に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p> <p><u>2 非常勤職員が部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定の例により計算した給与額を減額して給与を支給する。</u></p>	<p>れている職員に対する部分休業の承認については、1日につき2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。</p> <p>（部分休業をしている職員の給与の取扱い）</p> <p>第19条 職員が部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、三朝町職員の給与に関する条例第12条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、同条例第16条第1項に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p>
--	---

附 則

この条例は、平成23年4月1日から施行する。