

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 計画作成機関（任命権者）

三朝町（三朝町長、三朝町教育委員会）

2 評価年度

令和4年度

3 目標に対する達成度

（1）採用に関する目標

目標	目標値	実績値
6月1日時点の実雇用率において、法定雇用率以上の障がい者雇用を維持する。	法定雇用率 2.60%	実雇用率 4.00%

（2）定着に関する目標

目標	実績値
不本意な離職者を極力生じさせない	評価時点において、不本意な離職は生じていない

（3）キャリア形成に関する目標

目標	実績値
採用後も、OJTや各種研修への参加、人事異動等を通じて、計画的にキャリア形成を図っていく	障がいのある職員の能力や経験等を踏まえた人事配置を行った。

4 取組内容の実施状況

（1）障がい者の活躍を推進する体制整備

障害者雇用推進者として総務課長を選任

（2）障がい者活躍の基本となる職務の選定・創出

身体障がい等により従来の業務遂行が困難となった職員は生じなかったが、今後生じた場合には、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。

（3）障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

ア 職務環境

庁舎通用口2か所に手すりを設置した。

職務環境への具体的な相談等はなかったが、今後も、相談窓口や人事評価面談を通して、必要な配慮等の有無を把握し、継続的に必要な措置を講じることとする。

イ 募集・採用

令和4年4月1日付で1名任用した。募集・採用にあたっては、対象者に不利になることがないよう適切な方法による実施に努めた。

（4）その他

国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大に努めた。