

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。
(令和6年7月公表)

①採用の女性割合 (単位：人、%)

各年度採用者	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	2	3	1
女性	1	1	0
合計 (女性割合)	3 (33.3)	4 (25.0)	1 (0.0)

②採用試験の女性割合 (単位：人、%)

各年度受験者数	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	23	11	22
女性	8	5	6
合計 (女性割合)	31 (25.8)	16 (31.3)	28 (21.4)

③職員の女性割合と継続勤務年数 (単位：人、%、年)

	職員数	平均勤務年数
男性	50	19.48
女性	37	21.24
合計(女性割合)	87 (42.5)	

※令和6年3月末時点

④約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100%	100%

⑤男女別の育児休業取得率

令和5年中の取得率
 男性 100% (対象者3名)
 女性 100% (対象者1名)

⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

令和5年度中の配偶者出産休暇取得率 100%
 “ 育児参加のための休暇取得率 0%

⑦職員 1 人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

(単位：時間)

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
男性	30.8	7.9	9.0	5.2	21.3	13.0	13.9	16.4	18.1	14.9	12.1	11.8
女性	12.7	5.5	4.0	4.2	8.1	2.8	3.8	6.2	3.2	2.3	3.4	4.7
合計	23.1	6.9	6.9	4.8	15.7	8.6	9.6	12.0	11.7	9.5	8.4	8.8

※令和 5 年度実績 管理職員を除く

⑧年次休暇の職員 1 人当たりの平均取得日数

(単位：日、%)

	休暇日数	取得日数	取得率
令和 5 年	19.7	10.5	53.2

⑨管理的地位にある職員に占める女性割合

(単位：人、%)

	管理職数	女性管理職数	女性割合
全体	17	6	35.3

※令和 6 年 1 月 1 日時点

⑩各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

	全体職員数	女性職員数	女性割合
課長補佐相当職	15	3	20.0
係長相当職	30	17	56.7

※令和 6 年 1 月 1 日時点

⑪中途採用の男女別の実績

男性	女性
採用なし	採用なし

※令和 5 年中実績